



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE 3 “SAN BERNARDINO – BORGO TRENTO”

Scuola dell’Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di Primo Grado

Via G. Camozzini, 5 – 37126 Verona (VR) Tel. 045 8349055/8302762 Fax 0458344488

Mail: yric89200e@istruzione.it

Sito: www.comprendivo03vr.gov.it



Circ. 76

Prot. n.1193

Verona, 2 aprile 2019

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI E L’ACCESSO AL FONDO DI CUI ALL’ART. 1, COMMI 126, 127, 128 DELLA L. 107/2015

Il comitato di valutazione dei docenti ex art. 11 del D.Lgs. 297/1994, come modificato dal comma 129 dell’art. 1 della legge 107/2015, in conformità con quanto previsto al comma 3 del predetto articolo 11, ha definito i criteri per la valorizzazione dei docenti per il triennio 2018/2021, tenendo conto del piano di miglioramento dell’istituto, come di seguito riportato nell’allegato A.

A giugno sarà reso disponibile il questionario on-line.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Viviana Sette

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell’art.3, comma 2 del D. Lgs. 39/93)

ALLEGATO A - CRITERI

Premessa

Il comitato di valutazione è tenuto a individuare propri criteri di valutazione in base ai seguenti parametri generali definiti dalla Legge 107/2015:

- a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

La valutazione sarà motivata tenendo conto di tutti gli elementi che valgano a delineare le caratteristiche e le attitudini personali, in relazione alla funzione docente, riportati all'articolo 448 del T.U. 297/1994:

- qualità intellettuali, preparazione culturale e professionale, anche in riferimento a eventuali pubblicazioni, dell'attività di aggiornamento;
- diligenza, comportamento nella scuola ed eventuali sanzioni disciplinari;
- efficacia dell'azione educativa e didattica, nonché la partecipazione ad attività di sperimentazione;
- collaborazione con altri docenti e con gli organi della scuola, rapporti con le famiglie degli alunni, nonché attività speciali nell'ambito scolastico.

Ciò premesso, il bonus potrà essere corrisposto solo per compensare una prestazione lavorativa superiore, per qualità o per conseguimento di risultati o per assunzione di responsabilità, rispetto a quella ordinaria; la sua erogazione è svincolata da qualsiasi considerazione rispetto al numero di ore effettuate e si configura pertanto come un compenso corrispettivo a un impegno o a una collaborazione nel lavoro di livello superiore al minimo previsto contrattualmente.

La possibilità di accedere al bonus è subordinata alla compilazione, entro il 30 giugno, del Questionario di autovalutazione del docente che viene allegato al presente documento.

Come previsto dall'art.24 del Contratto Integrativo d'Istituto:

1. la premialità viene attribuita ai docenti in servizio e aventi sede di nomina nell'Istituto durante il corrente anno scolastico, alle seguenti condizioni:
 - Presenza rilevante a scuola: limite di assenza del 15% delle ore complessive di insegnamento;
 - Nessuna sanzione disciplinare ricevuta nell'ultimo biennio;
 - I docenti in regime di part-time potranno accedere solo alle fasce 2 e 3
2. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - la premialità viene attribuita al 45% di docenti, o a tutte le domande pervenute in caso di minor numero;
 - vengono individuate 3 fasce: la prima corrisponde al 50% della quota disponibile, la seconda al 30%, la terza al 20%,
 - Il bonus assegnato al singolo non potrà in ogni caso superare il 10% dell'importo complessivo assegnato dal Miur.

Oltre al Questionario di autovalutazione del docente, saranno considerati elementi di giudizio da parte del Dirigente Scolastico:

- Lo spirito di collaborazione-condivisione;
- Lo spirito di iniziativa;
- Il carico del lavoro svolto e l'impegno profuso
- Il rispetto delle scadenze

Questionario di autovalutazione del docente

Gentile docente,

- per ciascuna affermazione deve rispondere alle domande come da "Modalità descrittiva"
- i dati raccolti saranno successivamente incrociati con altre fonti di informazione a disposizione della scuola

A: Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti			
Indicatore A	Descrittore Competenze del Docente	Modalità descrittiva	Punteggio
1. Uso di ambienti di apprendimento innovativi	A.1.1 Predisposizione di UDA per competenze	n. e elenco	1 x ciascuno - Max 4pti
	A.1.2 Predisposizione di compiti di realtà	n. e elenco	1 x ciascuno - Max 2pti
	A.1.3 Utilizzo delle tecnologie/ laboratori nella didattica/ ambienti di apprendimento innovativi: n. di ore di laboratorio fatte e documentate su registro di classe o di laboratorio	n. di ore fatte e quale laboratorio	1pto ogni unità di lavoro di almeno 10 ore - Max 4pti
2. Relazioni con personale esterno di supporto	A.2.1 Partecipazione ad incontri con specialisti, ass.sociali, logopedisti, mediatori ecc. in corso d'anno fornendo il proprio apporto e stilando relazione	Quanti incontri	1 x ogni incontro – max 4pti
3. Ambiente classe	A.3.1 Insegnamento in sezioni/classi con più di 24 alunni	Quante e quali classi	1pto per classe max 2 pt
	A.3.2 Insegnamento in sezioni/classi con almeno un alunno con gravi disturbi comportamentali comprovati	Quante e quali classi	1pto per classe max 2 pt
	A.3.3 Insegnamento in sezioni/classi con oltre il 30% di alunni stranieri	Quante e quali classi	1pto per classe max 2 pt
	A.3.4 Insegnamento in sezioni/classi con alunni con almeno 2 PdP	Quante e quali classi	1pto per classe max 2 pt
	A.3.5 PdP predisposti	Quanti	0,5pto per ciascuno max 2 pt
	A.3.6 Attività didattica con gruppi eterogenei di alunni in intersezione	Con quali gruppi e quando	2pti
	A.3.7 Sottoprogetti/progetti di ampliamento dell'offerta formativa cui ha partecipato con la propria classe	Quanti e quali	1pto per ciascuno - max 2 pt
4. Formazione Docenti	A.4.1 Formazione e aggiornamento nel settore di competenza 1. Partecipazione a corsi di formazione organizzati da reti di cui la scuola fa parte (con attestato); 2. Partecipazione a corsi o seminari organizzati da Centri abilitati (con attestato); 3. Autoformazione di Istituto (formalizzata): riflessione sulle proprie pratiche di insegnamento anche attraverso il confronto con colleghi e/o formatori in incontri programmati e formalizzati	N. di ore totali effettuate e elenco dei corsi cui ha partecipato	10<1pti<21 20<2pti<31 30<3pti<41 4pti>40

Totale 32 punti

Indicatore B	Descrittore	Modalità descrittiva	Punteggio
1. Iniziative di ampliamento dell'offerta formativa documentata	B.1.1 Preparazione e partecipazione a corsi o concorsi con la classe – competizioni disciplinari aventi rilevanza didattica e almeno provinciale	Documentazione a cura del docente	1 x ciascuno – max 2pti
	B.1.2 Vittoria in concorsi con gli alunni – competizioni disciplinari aventi rilevanza didattica e almeno provinciale		0,5 x ciascuno – max 1pti
	B.1.3 Partecipazione a uscite didattiche della durata inferiore alle 6 ore		0,5 pto x ogni uscita – max 2pti
	B.1.4 Partecipazione a uscite didattiche/ viaggi di istruzione della durata superiore alle 6 ore		1pto x ogni uscita – max 3pti
	B.1.5 Organizzazione e coordinamento di progetti di ampliamento dell'offerta formativa		1 x ciascuno – max 2pti
	B.1.6 Attivazione interventi di recupero/potenziamento per gruppi di alunni in orario scolastico (non in compresenza)		1 ogni 8 ore effettuate – max 3pti
	B.1.7 Attivazione interventi di recupero/potenziamento per gruppi di alunni in orario extrascolastico		1 ogni 5 ore effettuate – max 5pti
	B.1.8 Svolgimento di attività di sviluppo e verticalizzazione del curricolo		2 pti per attività – max 4 pti
	B.1.9 Organizzazione uscite didattiche – viaggi di istruzione		0,5 pto ciascuno – max 2pti
2. Partecipazione, sperimentazione ed apporto alla ricerca	B.2.1 Partecipazione a gruppi di ricerca <u>esterni</u> all'istituto o in rete, coerenti con la professionalità docente (reti scolastiche).		2 x ciascuno gruppo – max 4pti
	B.2.2 Partecipazione a gruppi di ricerca <u>interni</u> (dipartimenti – commissioni – team digitale) coerenti con la professionalità docente		1 x ogni gruppo con almeno 4 incontri – max 4pti
	B.2.3 Pubblicazione materiale inerente UDA e/o compiti di realtà progettati e svolti nella repository d'istituto (processo)		1 x ciascuno – max 4pti
	B.2.4 Pubblicazione prodotti didattici con foto/testi/didascale/filmati sul sito		½ x ciascuno – max 2pti
	B.2.5 Attività come formatore interno alla Scuola		3pti
	B.2.6 Attività di tutoring di scuola		2pti
	B.2.7 Partecipazione ad attività di scuola aperta		1pti

Totale 44 punti

Indicatore C	Descrittore	Modalità descrittiva	Punteggio x incarico
Supporto organizzativo al DS	C.1 Referenti/Coordinatori (classe, intersezione, interclasse, sezione, sede, commissione, sicurezza, laboratori)	Assunzione di compiti e responsabilità nel coordinamento in base all'ordine di scuola in cui si presta servizio	1 x incarico – max 4
	C.2 Componente docente del Consiglio d'Istituto		2pti
	C.3 Componente del Comitato Valutazione		2pti
	C.4 Tabulazione prove Invalsi		1pto per classe – max 2 pt
	C.5 Addetto alla sicurezza		1pti
	C.6 Formazione/aggiornamento primo soccorso		1pti
	C.7 Formazione/aggiornamento antincendio antecedente 2019		1pti
	C.8 Patentino antincendio antecedente 2019		2pti
	C.9 Formazione/aggiornamento antincendio posteriore 2018		2pti
	C.10 Patentino antincendio posteriore 2018		3pti
	C.11 Predisposizione piano sostituzioni		1pti<5 classi 5<2pti<15 cl 14<3pti<20 cl 4pti> 19 cl
	C.12 Coordinamento/predisposizione progetti per fund raising (reti, pon, Cariverona, ecc)		2pti ciascuno – max 4pti
	C.13 Partecipazione ad incontri istituzionali con Enti (Comune, ASL, USR, USP...) con delega del DS		1pti per incontro – max 4pti
	C.14 Redazione/tabulazione questionari		2pti
	C.15 Organizzazione e coordinamento corsi di formazione x docenti della Scuola		2pti

Totale 33 punti

Le assenze dal servizio saranno desunte dai dati depositati in segreteria

Le assenze dalle riunioni collegiali saranno rilevate dai verbali.

ULTERIORI ELEMENTI DI VALUTAZIONE A CURA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

INDICATORE	Punti
Spirito di collaborazione - condivisione	Max 2
Spirito di iniziativa	Max 2
Carico di lavoro svolto e l'impegno profuso	Max 2
Rispetto delle scadenze	Max 2